

医療法人青仁会事務局長 殿

今回の我々職員へ対する有給休暇に関する法人のコンプライアンス違反と思われる指示があったことについて各機関へ次の通り文書を送付しております。

各機関より問い合わせ等ありましたら誠実な対応をしていただけますよう深くお願い申し上げます。

2026 年 8 月 16 日

青森県労働局長 殿
八戸労働基準監督署長 殿
十和田労働基準監督署長 殿
八戸市長 殿
三沢市長 殿
一般社団法人八戸市医師会長 殿

2026 年 6 月、医療法人青仁会では、有給休暇に関して労働者の法的権限を無視したかのような次のような指示があり、法人事務局へコンプライアンス違反ではない

青森県労働局長 殿
八戸労働基準監督署長 殿
十和田労働基準監督署長 殿
八戸市長 殿
三沢市長 殿
一般社団法人八戸市医師会長 殿

2026年6月、医療法人青仁会では、有給休暇に関して労働者の法的権限を無視したかのような次のような指示があり、法人事務局へコンプライアンス違反ではないかと問い合わせに未だ対応なく、さらに誠実な対応をしようという姿勢すら見受けられません。

法人事務局長には、私たち職員の権利を尊重し、経営陣のコンプライアンス違反には毅然とした対応を取っていただきたいにもかかわらず、これを無視し続ける姿勢に私たちではどうすることもできず、皆様へ助けを求めざる負えないところに至りました。

つきましては、皆様からそれぞれの立場で法人へ事態の状況確認、そしてコンプライアンス重視への助言と、可能であるならば貴所属機関での法的権限による指導をお願いできないでしょうか。

- 法定取得日数の5日と併せ有給休暇取得日数を「期日指定取得数（30日に達する職員もいる）」として定め、その日数で有給休暇を取るよう一方的に通知している
- 有給休暇取得日を「期日指定有給休暇取得予定表」に記入、提出を強制し、さらに記入した期日の変更については制限を定めている
- 予定表の作成にあたって、「年末年始・孟蘭盆・GW前後(1W)」、「出帆会(4/20)・法人創立記念日(11/3)」、「勤務制限での本人指定公休および指定休日部署」は指定不可として制限を設けている

有給休暇を取り易くするためとの考えかもしれませんが、私達職員が願っているものとは大いに異なっています。有給休暇が取れるなら取りたいですが、20日、30日と休めば職員数不足により現場が回りません。もちろんだからと言って法人のために身を犠牲にするつもりはありませんが、他の職員、患者様のことを考えれば…と全ての職員が思っています。

そもそも有給休暇使用日数が最重要とはすべての職員が考えていません。職員のためにと考えるならば、職員の考え、希望、要望に耳を傾け、職員へ寄り添う気持ちが必要ではないですかと併せて助言いただければと願っています。

なにとぞ、私達職員の心的・身体的状況をご推察いただき、ご対応いただけますよう深くお願い申し上げます。

2026年8月16日

医療法人青仁会 職員

なおこの文書は原文このままに法人内へ張り出しました。

なおこの文書は原文このままに法人内へ張り出しました。

【追記】

八戸労働基準監督署様におかれましては、以前立ち入りでの検査を実施していただいたところですが、その際の法人への指摘事項に対する法人の回答内容が誠実に実施されているかどうかすべての職員に対し労働基準監督署主導での聞き取り調査をお願いできないでしょうか。

監督署主導とあえて申し上げたのは、法的な義務ではないのかもしれませんが、指摘事項及び回答内容について私たち職員の労働条件等に関係ある内容にもかかわらず知らされていないことと、また後日アンケート調査が実施されましたがその集計結果についても知らされておらず、法人事務局長へ対して不信感があるためです。